



LFK – Årsmelding 2023

1. Styrets sammensetning

Styret har i årsmøteperioden bestått av

Leder	Svein Myhr
Nestleder	Knut Erik Norøy
Styremedlem	Karianne Skreden
	Lisa Jenssen
	Anders Eggen
	Geir Øyen
	Raymond Brønn (permisjon fom 16.12)
Varamedlem	Flemming Rehtmar (fast fom 16.12)

2. Styremøter

Styret har hatt 11 styremøter – første tirsdag etter ferdigstilt regnskapsrapport (15) i hver måned. Styret har behandlet til sammen 94 saker der signerte protokoller ligger på TEAMS

3. Klubbens samarbeidsmøter

Styret har arrangert 4 klubbforum – medlemsmøter for informasjon og drøfter/innspill i saker til styrebehandling. Klubbforum har hatt 40-50 deltakere hver gang. Styret vurderer forumene som viktige og skulle gjerne sett at flere medlemmer lot seg engasjere i klubbdriften.

Styret arrangerte kick-off 16. april med alle spillerne og trenerteamene, en viktig møteplass og markering av sesongstart. Styret arrangerte også årsfest etter siste seriekamp 11. nov med god deltakelse.

Johan Sjøbakk Lund har ledet Samarbeidsutvalget med klubblederne i Skogn, IL Sverre og sp.kl Nessegutten for å forankre LFKs virksomhet og drøfte videre samarbeid. Dette er en viktig møteplass og utviklingsarena. Styret har vært representert med styreleder / sportslig leder.

LFK har gjennomført flere samarbeidsmøter med Verdal IL for å utvikle et fast samarbeid, spesielt på damefotballen på Innherred. Samarbeidet bør utredes videre, siden vi ikke kom i mål for kommende sesongen.

4. Opprykk til OBOS er klubbens høydepunkt

LFKs A-lag leverte en historisk sesong der de gikk ubeseiret gjennom de 30 kampene. Seier i alle bortekamper og 4 uavgjortkamper på Moan, med målforskjell på 74-17 og 70 poeng – 20 poeng mer en neste lag. Det er den mest overlegne prestasjonen i PostNordhistorien.

Honnør til trenerteamet og spillergruppa for godt arbeid med de tydelige LFK-standardene, med god organisering, god treningskultur med høy intensitet og god skadeforebygging. 23 spillere med proffkontrakt har levert prestasjoner på svært høyt nivå og der de fleste har 2-årskontrakter som sikrer LFK-spill i OBOS også.

5. Sportslig utvikling i klubben for øvrig

Klubben har hatt en stor vekst i antall lag og spillere denne sesongen. Til sammen 10 lag og 200 spillere har bidratt til høy aktivitet på TOBB Arena Moan og der vi med glede konstaterer at antall aktive har økt for kommende sesong – der vi stiller med et ekstra G16-lag.

G16-guttene har gjennomført en god sesong med mange talenter som vil bidra til sportslig vekst i klubben. G16-1 spilte i 0-divisjon, og en annenplass er en meget god tabellplassering. G16-2 fikk en tøff vårsesong i 1.divisjon, noe som endte med nedrykk og 2.divisjonspill i høstsesongen – der de vant sin avdeling. Klubben stilte med hele 3 G16-lag, der G16-3 spilte i 3.div., og endt til slutt på en 5.plass. Antall spillere på G16 har økt gjennom sesongen, hvilket må sies å være svært positivt

G19-1 leverte en sesong på det jevne, der klubbens manglende investering i treningskultur hindret laget å ta ut potensialet og sikre spillerutvikling i tråd med sportsplanen. Laget endte i høstsesongen på 1.plass i 0.div nivå 2. G19-2 har økt i antall spillere gjennom året, men manglende kontinuitet i trenerteamet har vært en utfordring gjennom sesongen. Laget spilte i 2.divisjon, der de endte på en 4.plass.

Rekruttlaget i 4.divisjon fikk heller ikke oppmerksomhet som fortjent, spillere på rekruttlaget må oppleve at dette er viktig forberedelse og trening for A-laget og da er kontinuitet, lik kompetanse og felles kultur en nødvendighet.

Damelagets debut i 3. divisjon ble en hard overgang for spillere og trenerteam. Men de vokste med oppgaven, og høstsesongen ble en god avslutning der laget løftet seg sportslig og berget plassen. Samarbeidet med J17-laget der de beste jentene løftet treningskulturen på en god måte.

J17 har jobbet mye med en felles treningskultur denne sesongen. Vårsesongen var bra for J17-1, med en 4.plass på tabellen med 4 seire, 3 uavgjort og 2 tap og opprykk til 0-divisjon. Der ble motstanden i tøffeste laget, der fasiten ble 1 seier og 9 tap. J17 stilte også med et lag i 2.divisjon, det det ble en 9.plass. Deltakelsen i Norway Cup og samarbeidet med damelaget for de mest ambisiøse spillerne, var en god investering

6. Organisatorisk rigging av klubben mot OBOS

Styret har lagt til grunn gjennom hele sesongen at i Levanger Fotballklubb er det klubben som er sjef. Dette er en krevende standard, da mange av de nye spillerne og deres foreldre er vant til å at lagene og deres foreldre styrer seg selv.

Klubbens sportslige arbeid har vært preget av sportslig leder har måttet prioritere arbeidet med A-laget, i fravær et lagledersteam. Sportslig utvalg har ivaretatt samarbeidet med moderklubbene og individuell oppfølging av trenersteam og lagledere.

Arbeidet med styrking av det organisatoriske delen av damelaget tok mye fokus i starten av sesongen. Etter en omfattende arbeidsprosess med samtaler og forankring, vedtok styret et styringsdokument om samarbeid og konflikthåndtering. Det gjenstår noe implementering for at damelaget skal ha gode nok rammebetingelser.

Styret har jobbet med å styrke organisasjonen mot OBOS, da det tidlig ble klart at sjansene for OBOS-spill var gode. Drift av klubben på bare dugnad er svært imponerende, men ikke bærekraftig. Vi trenger flere kloke hoder og flinke hender til klubbdriften, selv om klubben nå investerer i administrative ressurser for å sikre den daglige driften.

Utvikling av fagutvalg med fagledere som styremedlemmer og tilhørende dugnadsteam er avgjørende for å styrke klubbens sportslige, organisatoriske og økonomiske rammer. LFK skal i utgangspunktet ha toppidrett som referanse, men det økende innslaget av breddelag gjør dette mer krevende enn tidligere. Denne balansen vil kreve mer oppmerksomhet framover.

Styret har styrket valgkomiteen i tråd med årsmøtevedtaket 2023 – og styret berømmer valgkomiteen for samarbeidet gjennom høsten.

7. Action Now som klubbens profil og satsingsområde

Ei prosjektgruppe bestående av Bjørn, Pedersen, Gunnar Lorås, Anders Eggen, Christian Wee og Sander Sandvik har utviklet og finansiert prosjekter med sosial bærekraft i klubben. Dette arbeidet har styrket klubbens omdømme og økonomiske muskler på en svært god måte. For å profesjonalisere dette arbeidet ble først Sander Sandvik, erstattet av Stein Arne Åsland pr 1.8, engasjert som prosjektleder.

Prosjektgruppa har etablert et eget selskap som, i samarbeid med BodøGlimt, skal utvikle et konsept for Action Now i hele Trøndelag. Og som en del av dette arbeidet ble Action Now medlem i studieforbundet Næring & Samfunn – som samarbeidspartner for opplæring og kursdrift innen bærekraft rettet mot arbeidslivet og med økonomisk støtte til arbeidet.

Action Now Trøndelag og Levanger Fotballklubb har inngått en samarbeidsavtale med ANT as som konseptierer og strategiutvikler, mens Levanger Fotballklubb skal utvikle og drifte en pilot for Levanger – en klubbmodell for alle fotballklubber i Trøndelag, der alle trenere, spillere og frivillige utdannes som ambassadører for Action Nowambassadører – med ansvar for et lite prosjekt i klubbens prosjektbank.

En egen prosjektgruppe Action Now i Levanger Fotballklubben er en viktig forankring og ressurs for å lykkes. Styret henstiller alle spillere, trenere og frivillige om å støtte opp om Action Now – det er når alle gjør litt at vi kan gjøre en forskjell i samfunnet. Og med mye medieoppmerksomhet kan LFK bli mer enn en fotballklubb – en samfunnsbygger som gjør en forskjell.

8. Takk til frivilligheten – Uten dere er ikke klubbdriften mulig

Frivilligheten i Levanger Fotballklubb har levert på høyt nivå i året som er gått. Utallige timer på treningsfeltet, i støtteapparatet, på arrangementene og på dugnadene har vært intet mindre enn imponerende. Styret vil rette en stor takk til alle frivillige for denne innsatsen, uten dere hadde vi ikke fått det til. Så tror vi også at mange opplever Moan som en god møteplass og tilhørigheten til Levanger Fotballklubb skaper både stolthet og identitet, slik at summen av den frivillige innsatsen er et vinn-vinn-vinnprosjekt,

9. Klubbøkonomi

Den største ressursen i klubben er uten tvil frivilligheten, men klubben er avhengig av betydelige økonomiske ressurser for å drive toppfotball. Årsmøtet 2023 vedtok et budsjett med et overskudd på NOK 250' som styret skulle levere på.

Styret har hatt regnskap og økonomi som sak på alle styremøtene. Vi er svært fornøyd med at inntektssiden er over budsjett, men konstaterer at kostnader til husleie og utstyr ble tilsvarende høyere. En faglig vurdering gjorde at styret har valgt å tapsføre utestående fra sponsorer og medlemmer med kr 100.000 – dette bidrar til et underskudd på NOK 271.000

Styret har gjennomført jevnlig møter med regnskapsfører vedr den økonomiske utviklingen. Konsekvensene av negativ egenkapital på NOK 241.000' gjør at Norges Fotballforbund vil pålegge LFK en handlingsplan pr 30/6-2024 for å komme i balanse. Ingen poengtrekk og ingen ekstra gebyrer, dog ekstra arbeid med handlingsplanen.

Budsjettet for 2024 med en omsetning på NOK 17.6 mill og et overskudd på NOK 1.1 mill er svært offensivt, men er kvalitetssikret og styret er av den oppfatning at dersom frivilligheten kommer på plass vil klubben klare den ambisiøse målsettingen. Styret har lagt inn en forutsetning om at noen lønninger fryses inntil inntektene er sikret.

Budsjettet har en betydelig dugnadsinnsats for å få budsjettet i balanse, samtidig som treningsavgiften er historisk lav forutsatt at spillerne leverer dugnadsoppdrag i tråd med inngåtte spillerkontrakter. Klubben investerer NOK 1.0 mill i lagene utover OBOS – det er vi stolte over og vi tror at det letter på familieøkonomien til våre engasjerte idrettsfamilier.



Levanger
Fotballklubb

Styret vil arbeide for å kreve inn utestående fordringer blant sponsorer og medlemmer og sammen med det framlagte budsjettet, vurderes grunnlaget for fortsatt drift av Levanger Fotballklubb å være tilstede. Styret har risikovurdert den økonomiske situasjonen, der lønn utgjør over 50 %, til at kostandsbudsjettet er svært stramt og at dersom planlagte inntekter uteblir, vil klubben måtte kutte kostnader på lønnsbudsjettet for å ha økonomisk kontroll.

Klubben forurensrer ikke det ytre miljøet og klubben har en kjønnsbalanse i styret og fagutvalg tilsvarende medlemsmassen, men det er viktig å jobbe videre med å rekruttere kvinner til organisasjonen.

Moan, 2024-02-20

Lisa Jenssen

Geir Øyen

Karianne Skreden

Anders Eggen

Flemming Rehtmar

Knut Erik Norøy

Svein Myhr